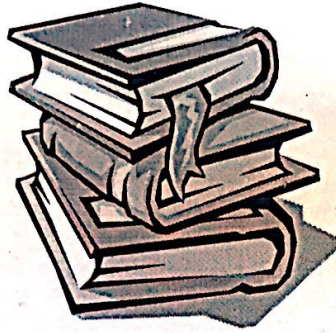


ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN THANH OAI
TRƯỜNG MẦM NON ĐỖ ĐỘNG



KẾ HOẠCH
PHƯƠNG HƯỚNG CHẾN LƯỢC XÂY DỰNG VÀ
PHÁT TRIỂN TRƯỜNG MẦM NON ĐỖ ĐỘNG
GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

Tháng 08/2021

Số: 33a /KH-MNĐĐ

Đỗ Động, ngày 06 tháng 4 năm 2021

KẾ HOẠCH

Phương hướng chiến lược xây dựng và phát triển Trường mầm non Đỗ Động giai đoạn 2021 – 2025.

PHẦN A: MỞ ĐẦU

Trường mầm non Đỗ Động, xã Đỗ Động Thanh Oai thuộc sự quản lý của UBND Huyện Thanh Oai được. Trường mầm non xã Đỗ Động thành lập từ tháng 7 năm 1994 trường Mầm non dân lập mang tên: "Trường mầm non bán công Đỗ Động" theo quyết định số 168/QĐ-UB ngày 22/09/2008. Đến năm 2004 trường được chuyển đổi mang tên: "Trường mầm non Đỗ Động".

Trong những năm qua nhà trường đã triển khai thực hiện đầy đủ, có chất lượng các hoạt động giáo dục, các cuộc vận động và các phong trào thi đua của các cấp, các ngành, tham gia tích cực các hoạt động xã hội, từ thiện. Từ ngày thành lập trường đến nay, nhiều năm liền nhà trường đã đạt được các danh hiệu: Tập thể lao động tiên tiến, nhiều năm liền.

Trong xu thế hội nhập và phát triển hiện nay, đòi hỏi sự nghiệp giáo dục cần quan tâm hơn nữa đến việc giáo dục thế hệ trẻ thành những con người có đủ các phẩm chất đạo đức, năng lực sáng tạo để đáp ứng được công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước. Với tinh thần đó trường Mầm non Đỗ Động xây dựng Kế hoạch phương hướng chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn 2021-2025 và tầm nhìn các năm tiếp theo.

Kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025 và tầm nhìn các năm tiếp theo nhằm xác định rõ định hướng, mục tiêu chiến lược và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và phát triển, là cơ sở quan trọng để đề ra các quyết sách của Hội đồng trường trong công tác giáo dục tại địa phương.

Xây dựng và triển khai kế hoạch đề án là hoạt động có ý nghĩa quan trọng trong việc thực hiện Nghị quyết của Chính phủ về đổi mới giáo dục mầm non, góp phần đưa sự nghiệp giáo dục xã nhà phát triển theo kịp các yêu cầu phát triển kinh tế, chính trị, xã hội của địa phương, của đất nước trong thời kỳ hội nhập và phát triển.



Trên cơ sở tình hình thực tế nhà trường xây dựng Kế hoạch phương hướng, chiến lược phát triển giai đoạn 2021 - 2025 và các năm tiếp theo nhằm định hướng phát triển, xác định mục tiêu chiến lược và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và phát triển của nhà trường để đáp ứng yêu cầu đổi mới của sự nghiệp GD&ĐT đất nước, góp phần vào sự phát triển chung của sự nghiệp giáo dục xã nhà.

PHẦN B:

NHỮNG NỘI DUNG CHÍNH CỦA KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC

A. NHỮNG CƠ SỞ PHÁP LÝ:

- Điều 22, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục năm 2015;
- Quyết định số 711/QĐ-TTg ngày 13/6/2012 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược phát triển giáo dục 2011-2020; Quyết định số 1677/QĐ-TTg, ngày 03/12/2018 đề án phát triển giáo dục Mầm non giai đoạn 2018-2025;
- Căn cứ Thông tư 52/2020 ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Ban hành Điều lệ trường Mầm non;
- Thông tư 25/2018/ TT-BGD&ĐT ngày 08 tháng 10 năm 2018 ban hành quy định chuẩn Hiệu trưởng Mầm non;
- Thông tư 26/2018/TT-BGD&ĐT ngày 08 tháng 10 năm 2018 quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên Mầm non;
- Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn Quốc gia đối với trường Mầm non;
- Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn Quốc gia đối với trường Mầm non;
- Căn cứ Chương trình số 01 /CTr-ĐU ngày 01/07/2020 của Đảng ủy xã Đỗ Động về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội ĐBĐB xã Đỗ Động lần thứ XXI Nhiệm kỳ 2020-2025.

B. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NHÀ TRƯỜNG.

I. Điểm mạnh:

- Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện của Lãnh đạo UBND xã, Phòng Giáo dục và Đào tạo Thanh Oai, các ban ngành địa phương trong việc thực hiện chương trình GDMN.

- Nhà trường đã xây dựng khu vui chơi phát triển vận động cho trẻ, xây dựng môi trường khám phá trải nghiệm cho trẻ nhằm thuận tiện cho trẻ tham gia vào các hoạt động phát triển thể chất, khám phá trải nghiệm. Môi trường xung quanh trường lớp sạch, đẹp, thân thiện an toàn cho trẻ tham gia các hoạt động, đồ dùng đồ chơi ngoài trời đa dạng, phong phú.

1. Công tác quản lý.

- Nhà trường lập kế hoạch hoạt động khoa học, cụ thể, rõ ràng, có tính khả thi, thực hiện đúng tiến độ. Chỉ đạo các đoàn thể, tổ khối xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện tốt.

- Phân công hợp lý cán bộ quản lý, giáo viên, công nhân viên theo quy định của Điều lệ Trường Mầm non và Pháp lệnh Cán bộ Công chức.

- Tổ chức hoạt động có nề nếp theo kế hoạch, thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn, quy trình chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm học của cấp trên. Thực hiện tốt chương trình giáo dục Mầm non do Bộ GD&ĐT quy định, phù hợp với điều kiện thực tế địa phương, đơn vị, không cắt xén chương trình.

- Tổ chức và quản lý tốt các hoạt động hành chính, tài chính. Thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động nhà trường, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế dân chủ, kiểm tra nội bộ và thực hiện đổi mới công tác quản lý. Quan hệ công tác, lễ lối làm việc trong nhà trường có nề nếp, khoa học, linh hoạt.

- Thực hiện tốt việc bảo quản tài sản của trường, nâng cao việc sử dụng tài sản, cơ sở vật chất trong nhà trường, thực hiện tốt công tác kiểm kê tài sản, có đầy đủ sổ theo dõi tài sản, có kế hoạch kiểm tra, tu sửa, bổ sung tài sản, trang thiết bị phục vụ dạy học.

- Lưu trữ đầy đủ và khoa học các hồ sơ, sổ sách phục vụ công tác quản lý của nhà trường.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định hiện hành.

- Thường xuyên tổ chức và duy trì các phong trào thi đua theo hướng dẫn của ngành, của địa phương và qui định của Nhà nước.

2. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, công nhân viên.

- Năm học 2021-2022 nhà trường có: Tổng số CB, GV, NV 47 Đ/c trong biên chế: 37 Đ/c; Trong đó: CBQL: 03, GV: 32, Nhân viên: 02 (Nhân viên kế toán: 01,

y tế 01). HDLD: 11 Đ/c. Hợp đồng huyện 10 Đ/c (Trong đó: 7 Đ/c nhân viên nuôi dưỡng, 03 HD 68);

- Tổng số Đảng viên: 24 đ/c.

- Lãnh đạo nhà trường nhiều năm công tác trong ngành, có kinh nghiệm trong công tác quản lý, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên, nhân viên nâng cao nghiệp vụ chuyên môn trong quá trình thực hiện nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ;

- Đội ngũ giáo viên trẻ, nhiệt tình, yêu nghề mến trẻ, có trình độ chuyên môn đạt chuẩn 100%, trong đó: trên chuẩn đạt 76,2%; có tinh thần học hỏi, đoàn kết, giúp đỡ nhau để hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ đề ra.

3. Các tổ chức, đoàn thể và Hội đồng trong nhà trường.

- Hội đồng nhà trường: Được tổ chức đúng theo quy định Điều lệ trường Mầm non, có phân công nhiệm vụ cho các thành viên và hoạt động theo chức năng nhiệm vụ, hàng năm có kiện toàn bổ sung thành viên phù hợp với tình hình thực tiễn. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ năm học theo quy chế tập trung dân chủ và đúng theo Điều lệ trường Mầm non.

- Tổ chức Đảng, các đoàn thể:

+ Chi bộ: Trường có Chi bộ gồm 24 đảng viên. Chi bộ đã chỉ đạo các tổ chức đoàn thể, nhà trường thực hiện các nhiệm vụ chính trị trong từng năm học, hàng năm liên tục xếp loại Chi bộ trong sạch vững mạnh và vững mạnh xuất sắc được Đảng bộ tặng giấy khen.

+ Công đoàn: Công đoàn đã kết hợp với nhà trường tổ chức các hoạt động chuyên môn, các phong trào thi đua, các phong trào văn hoá văn nghệ, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện cho trẻ. Bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho CBDVCD và người lao động. Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CB, GV, NV trong nhà trường, luôn tạo khối đoàn kết, thân thiện giúp nhau trong công tác, duy trì và củng cố trường đạt chuẩn quốc gia, gia đình gương mẫu. Công đoàn nhiều năm liền đạt công đoàn vững mạnh.

4. Quy mô mạng lưới trường lớp:

Trường có 01 điểm:

Nhà trường có 14 nhóm/lớp;

Trong đó: Lớp MG 5 tuổi: 3/ lớp; Lớp MG 4 tuổi: 4 lớp; Lớp MG bé: 4 lớp; 03 nhóm trẻ 24-36 tháng;

- Tổng số trẻ huy động: 365 cháu; đạt chỉ tiêu kế hoạch giao.

+ Nhà trẻ: 75/152 đạt tỷ lệ 30%;

+ MG: 290 đạt tỷ lệ 91%;

Trong đó:

- Trẻ 5 tuổi: 86/86 cháu, tỷ lệ huy động đạt 100%.

*** Cơ sở vật chất.**

- Trường có 01 điểm trường/14 nhóm, lớp; Kiên cố 14 nhóm.

- Được nhà nước quan tâm nên trang thiết bị dạy học và đồ dùng đồ chơi cho các lớp 5-6 tuổi được cấp phát đầy đủ theo danh mục quy định; Các lớp dưới 5 tuổi được nhà trường mua sắm, giáo viên và CMTE mua sắm và tự làm tương đối đảm bảo cho việc dạy và học cho cô và trẻ; CMTE tin yêu gửi con và đánh giá cao về chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

- Phòng chức năng: 08 phòng (Gồm: phòng Y tế; Âm nhạc; phòng hội họp; Phòng Hiệu trưởng; P hiệu trưởng; phòng hành chính quản trị phòng nhân viên, Bếp). các công trình phụ trợ, nhà vệ sinh, bếp ăn, bờ rào, sân, vườn và các khu vui chơi... đảm bảo điều kiện cho công tác CSGD trẻ tại trường.

5. Chất lượng học sinh:

a. Thực hiện chương trình:

- 100% trẻ đến lớp có đầy đủ đồ dùng học liệu.

- Có 90% trẻ trở lên trẻ đạt tỷ lệ chuyên cần.

- Có 95% trở lên trẻ đạt Bé - Chăm – Ngoan.

- 100% trẻ đến lớp được tham gia đầy đủ các hoạt động chuyên đề, đặc biệt là các chuyên đề trọng tâm trong năm học;

- 100% trẻ được đánh giá hàng ngày, đánh giá cuối tháng, đánh giá theo giai đoạn và theo mục tiêu giáo dục cuối độ tuổi.

- Cuối năm đánh giá trẻ các độ tuổi phải đạt trên 95% trẻ đạt mục tiêu giáo dục, đặc biệt là trẻ 5 tuổi.

- Trẻ tham gia Liên hoan “ Chúng cháu vui khỏe” cấp Cụm đạt hiệu quả cao

b. Công tác nuôi dưỡng:

- 100% trẻ đến trường được ăn ở bán trú tại trường.

- Duy trì mức ăn của trẻ 20.000đ/ngày/trẻ (bao gồm cả kinh phí chất đốt) (năm học 2021 – 2022).

- 100% bếp ăn nấu đúng thực đơn, chế biến món ăn phù hợp với trẻ, phù hợp

theo mùa, đảm bảo cân đối giữa chất và lượng, thực phẩm đảm bảo tươi, sạch, rõ nguồn gốc xuất xứ.

- Phần đầu có trên 100% trẻ được uống sữa học đường.
- Phần đầu có vườn rau sạch để phục vụ bữa ăn cho trẻ.
- 100% trẻ đến trường có đủ nước để uống, ăn chín, uống sôi.

- Bếp ăn có ký cam kết với Phòng y tế huyện Thanh Oai đảm bảo an toàn thực phẩm đối với cơ sở dịch vụ ăn uống. Có đầy đủ các loại biểu bảng theo quy định, các nội dung thông tin cập nhật thường xuyên, kịp thời đảm bảo tính công khai, minh bạch (Bảng định lượng, Bảng thực đơn; Bảng tài chính công khai; Bảng báo số lượng trẻ ăn); Có đủ hồ sơ dinh dưỡng theo quy định; Thực hiện chia và giao nhận thức ăn đúng giờ quy định.

- 100% nhân viên nấu ăn phải có đầy đủ trang phục bảo hộ lao động: Tạp dề, khẩu trang, mũ, găng tay, ủng.

c. Công tác chăm sóc:

- 100% trẻ đến trường được cân, đo theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng hàng quý. Phần đầu giảm tỷ lệ trẻ bị suy dinh dưỡng thể nhẹ cân và thể thấp còi cuối năm học xuống dưới 2%.

- 100% trẻ được khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm. CBQL, GV, NV 1 lần/năm.

- 100% CB-GV-NV được tập huấn về CS sức khỏe và đảm bảo an toàn cho trẻ trong nhà trường.

- 100% trẻ được ăn bán trú tại trường. Đảm bảo ăn chín, uống sôi vệ sinh sạch sẽ không có trẻ bị ngộ độc thức ăn đồ uống ở trường.

- 100% nhóm/lớp có đủ nguồn nước sạch, có công trình VS luôn sạch sẽ, không có mùi hôi khai.

- 100% nhóm/lớp có đầy đủ đồ dùng vệ sinh chung theo quy định; Các dụng cụ vệ sinh như: Vím, tẩy, nước xả bồn cầu phải được cất cao hơn so với tầm với của trẻ.

- 100% trẻ mẫu giáo biết rửa tay bằng xà phòng đúng thao tác.

- 100% nhóm/ lớp được xếp loại khá tốt theo tiêu chí đánh giá lớp sạch - đẹp.

- 100% GV, Nv biết thao tác chăm sóc vệ sinh cho trẻ, biết cách sơ cứu các trường hợp trẻ bị tai nạn thương tích, các bệnh đơn giản thường gặp khi ở trường
Mầm non.

- 100% trẻ có đủ phân để nằm, chăn phù hợp theo mùa.

- 100% Nhân viên nấu ăn có giấy khám sức khỏe định kỳ; Có sức khỏe tốt, không có bệnh truyền nhiễm.

6. Chất lượng giáo viên:

+ Hồ sơ: Tốt, khá: 100%.

- 80% GV biết sử dụng CNTT trong thiết kế tổ chức các hoạt động giáo dục;

- 80-90% CB, GV, NV có Email cá nhân.

- 100% CB, GV linh hoạt trong việc xây dựng kế hoạch giáo dục nhà trường, kế hoạch giáo dục nhóm/lớp phù hợp với tình hình thực tế của lớp, trường, phù hợp với đối tượng trẻ.

- 100% CBGV linh hoạt trong công tác đánh giá sự tiến bộ của trẻ, xây dựng tốt bộ công cụ và bám vào mục tiêu độ tuổi để thực hiện có hiệu quả và khoa học.

- 100% CBGV, NV làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CMTE tham gia vào các hoạt động của nhà trường một cách tích cực, có hiệu quả.

- Giáo viên dạy giỏi các cấp:

+ Cấp trường: 30 đ/c;

+ Phần đầu đạt Cấp huyện: 4 đ/c;

- Sáng kiến kinh nghiệm các cấp phần đầu:

+ Cấp trường: 31 bài; Cấp huyện: 20 bài.

Xếp loại chuẩn Hiệu trưởng, P.Hiệu trưởng theo TT 25/2018: 03 Đ/c.

+ Mức tốt: 3/3 đ/c.

- Xếp loại chuẩn nghề nghiệp GVMN theo TT 26/2018: 42 Đ/c.

+ Mức tốt: 13 đ/c = 31 %; Mức Khá: 29 = 69%; TB: 0

- Đánh giá xếp loại BDTX:

+ Loại tốt: 60%; Loại Khá: 40%; Không có loại TB.

- Đánh giá, phân loại CCVCLĐ hàng năm: 49 Đ/c.

+ HTXS NV: 19 Đ/c; HTTNV: 40 Đ/c.

II. Điểm hạn chế:

- Tổ chức quản lý của BGH: Nhà trường có nhiều điểm trường nên việc nắm bắt các thông tin chưa kịp thời, việc kiểm tra chưa được thường xuyên.

- Cơ sở vật chất:

Xã Đõ Động là một xã nằm xa trung tâm huyện, là khu vực chủ yếu là sản xuất nông nghiệp nên đời sống kinh tế còn khó khăn. Dân cư chủ yếu trong độ tuổi

lao động đi làm ăn xa nên ít quan tâm đến con cái, dân trí chưa cao; Nguồn kinh phí của nhà trường chủ yếu vào nguồn chi thường xuyên của UBND huyện cấp và công tác vận động tự nguyện XHHGD còn hạn chế nên chi đủ để đầu tư mua sắm các thiết bị phục vụ cho hoạt động dạy và học và sửa chữa nhỏ.

Một số phòng chức năng chưa đủ: Phòng tin học, phòng GD thể chất.

III. Thời cơ:

- Được sự quan tâm của Đảng uỷ, HĐND, UBND và các Ban ngành đoàn thể của địa phương. Đặc biệt là sự quan tâm của Phòng Giáo dục và Đào tạo và UBND huyện Thanh Oai.

- Được Ban đại diện cha mẹ trẻ em tin nhiệm, hỗ trợ và tạo mọi điều kiện để tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên trẻ, nhiệt tình, đạt trình độ chuẩn đào tạo trở lên, có năng lực chuyên môn, kỹ năng sư phạm tốt và kinh nghiệm, tâm huyết cống hiến.

IV. Thách thức:

- Cơ sở vật chất, kỹ thuật một số hạng mục chưa đáp ứng kịp thời theo yêu cầu dạy học.

- Chất lượng của một số giáo viên chưa thực sự đổi mới trong công tác soạn giảng.

- Yêu cầu của xã hội và CMTE ngày càng cao về chất lượng giáo dục trong thời kỳ hội nhập; Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên phải đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục và liên tục được nâng cao.

VII. Xác định vấn đề ưu tiên:

Xây dựng nhà trường thực sự là một trường trọng điểm chất lượng cao gắn với lộ trình KĐCL đạt cấp độ 3 và đạt trường chuẩn quốc gia cấp độ 2 gawmns xã nông thôn mới nâng cao vào năm 2023.

- Đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của trẻ, lấy trẻ làm trung tâm và đánh giá sự phát triển của trẻ theo theo 5 lĩnh vực: Đức, trí, thể, mỹ và phát triển tình cảm xã hội và mục tiêu cuối độ tuổi.

- Nâng cao chất lượng chăm sóc bảo vệ an toàn tuyệt đối cho trẻ.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Ứng dụng CNTT trong dạy-học và công tác quản lý linh hoạt và khoa học.

- Đổi mới công tác quản lý, áp dụng có hiệu quả các bộ chuẩn vào việc đánh

giá Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác phổ cập giáo dục trẻ 5 tuổi.
- Đổi mới công tác giáo dục, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống; lồng ghép giáo dục bảo vệ môi trường; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; luật an toàn giao thông cho trẻ.

C. ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC:

I. Sứ mệnh:

Tạo được môi trường học tập thân thiện, phòng học thoáng mát, rộng rãi, có chất lượng giáo dục cao, để mỗi học sinh đều có cơ hội rèn luyện kỹ năng, phát triển tư duy, phát triển tính tích cực chủ động, sáng tạo của trẻ, phát triển hết tài năng của mình.

II. Tầm nhìn:

Đến năm 2025 Trường Mầm non Đỗ Động là một trường chất lượng có đủ CSVC và trang thiết bị hiện đại.

Tạo dựng được môi trường chăm sóc, giáo dục an toàn, lành mạnh, kỷ cương để giúp trẻ phát triển một cách toàn diện, trẻ biết sáng tạo, có năng lực tư duy.

III. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường

- Tinh thần đoàn kết.
- Niềm tin và khát vọng vươn lên .
- Tinh thần vượt khó.
- Sự hợp tác.
- Tính trung thực.
- Tính sáng tạo.

D. MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC

I. Mục tiêu chung

1. Xây dựng nhà trường có uy tín về chất lượng giáo dục, phù hợp với yêu cầu đổi mới và hội nhập. Nhà trường có đầy đủ phòng học và không còn tình trạng thiếu các phòng chức năng .
2. Tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi trong những năm tiếp theo. Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ đạt hiệu quả cao.
3. Tầm nhìn đến năm 2025, có 40% trẻ trong độ tuổi nhà trẻ ra lớp, 90-95%

trẻ trong độ tuổi mẫu giáo ra lớp và chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng được nâng cao.

4. Duy trì và giữ vững đạt chuẩn PCGDMNTENT.

5. Mục tiêu dài hạn:

Đến năm 2025, Trường Mầm non Đỗ Động phấn đấu giữ vững trường chuẩn Quốc gia mức độ II. Chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục được khẳng định.

II. Mục tiêu cụ thể:

1. Quy mô phát triển (Số lớp, số học sinh, huy động)

a) Mạng lưới nhà trường: 01 điểm trường.

- Từ năm 2021-2025 để đủ diện tích đất, nhà trường tham mưu chính quyền địa phương. Tham mưu các cấp cắt 10.800m² đất xây dựng đề án xây mới 20 phòng học với đầy đủ phòng học và các phòng chức năng, và tham mưu xin gói TTB đầy đủ.

b) Nhóm, lớp.

* Dự kiến lớp học sinh:

TT	Năm học	Nhà trẻ				Mẫu giáo					
		Số nhóm trẻ		Số cháu nhà trẻ		Số lớp			Số học sinh		
		Tổng số	Tr.đó Nhóm B.trú	Tổng số	Tr.đó Số cháu B.trú	Tổng số	Số lớp bán trú	Số lớp 5-6 tuổi	Tổng số	Số học sinh bán trú	Số HS 5-6 tuổi
1	2020-2021	3	3	77	77	11	11	3	293	293	100
2	2021-2022	3	3	75	75	11	11	3	290	290	107
3	2022-2023	3	3	75	75	11	11	3	290	290	86
4	2023-2024	3	3	65	65	10	10	3	245	245	84
5	2024-2025	3	3	65	65	10	10	3	250	250	82

2. Xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị:

- Làm tốt công tác tham mưu với các cấp ủy Đảng, chính quyền, hội cha mẹ học sinh huy động các nguồn lực nhằm tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học.

- Xây dựng, nâng cấp phòng học, phòng chức năng, trang bị thêm các thiết bị phục vụ dạy học hiện đại.

- Các phòng tin học, phòng chức năng được trang bị nâng cấp theo hướng hiện đại.

- Xây dựng môi trường, cảnh quan sư phạm đảm bảo các tiêu chí “Sáng - xanh - Sạch - Đẹp - An toàn”.

Cụ thể: * Năm 2021-2022: Nhà trường Tham mưu với UBND huyện cấp nguồn sửa chữa các nhà vệ sinh cho các lớp Tổng kinh phí: 90 triệu đồng.

- Ngân sách:

+ Điều hòa: 9.000.000đ

+ Quạt điện: 30.000.000đ.

+ Thiết bị công nghệ thông tin: 30.000.000đ.

+ Thay thế các biểu bảng: 50.000.000đ.

+ Vẽ tranh tường: 30.000.000đ.

+ Trồng cây, hoa: 38.000.000đ.

+ Tài sản thiết bị văn phòng: 10.000.000đ.

Tổng kinh phí: 197.000.000đ.

*** Năm 2022-2023:**

- Nguồn ngân sách:

+ Thay thế sửa chữa hệ thống điện, đường nước: 20.000.000đ.

+ Cải tạo đổ đất vườn rau: 20.000.000đ.

+ Trồng cây: 50.000.000đ.

+ Thiết bị công nghệ thông tin: 40.000.000đ.

+ Điều hòa: 30.000.000đ.

+ Thay thế các biểu bảng: 60.000.000đ.

Tổng kinh phí dự kiến: 220.000.000đ.

*** Năm 2023-2024:**

- Nguồn ngân sách: Tham mưu cấp trên: Ốp gạch tường các lớp. Dự kiến: 300.000.000đ.

+Mua bổ sung máy tính, máy chiếu: 50.000.000đ.

- + Thay thế các biểu bảng: 30.000.000đ.
- + Thay thế sửa chữa hệ thống điện, đường nước: 20.000.000đ.
- + Trồng cây: 30.000.000đ.

Tổng kinh phí dự kiến: 430.000.000đ.

*** Năm 2024-2025:**

- Nguồn ngân sách:

- + Mua bổ sung máy tính, máy chiếu: 40.000.000đ.
- + Lắp điều hòa: 40.000.000đ.
- + Mua đồ dùng theo thông tư cho các nhóm lớp: 70.000.000đ.
- + Lát sân chơi: 70.000.000đ.

Tổng kinh phí dự kiến: 220.000.000đ.

3. Cán bộ giáo viên, nhân viên:

+ **Năm học 2020-2021:** Tổng số CB, GV, NV 47 Đ/c trong biên chế: 37 Đ/c; Trong đó: CBQL: 03, GV: 32, Nhân viên: 02 (Nhân viên kế toán: 01, y tế 01). HĐLĐ: 10 Đ/c. Trong đó: 7 Đ/c nhân viên nuôi dưỡng và 03 Đ/c HĐ 68.

+ **Năm học 2021-2022:** Tổng số CB, GV, NV 47 Đ/c trong biên chế: 37 Đ/c; Trong đó: CBQL: 03, GV: 32, Nhân viên: 02 (Nhân viên kế toán: 01, y tế 01). HĐLĐ: 10 Đ/c. Trong đó: 7 Đ/c nhân viên nuôi dưỡng và 03 Đ/c HĐ 68.

+ **Năm học 2022 - 2023:** Dự kiến Tổng số CB, GV, NV 46 Đ/c trong biên chế: 37 Đ/c; Trong đó: CBQL: 03, GV: 32, Nhân viên: 02 (Nhân viên y tế: 01, Nhân viên kế toán: 01). HĐLĐ: 9 Đ/c. Trong đó: 7 Đ/c nhân viên nuôi dưỡng ,02 Đ/c HĐ 68.

+ **Năm học 2023 - 2024:** Dự kiến Tổng số CB, GV, NV 46 Đ/c trong biên chế: 37 Đ/c; Trong đó: CBQL: 03, GV: 32, Nhân viên: 02 (Nhân viên y tế: 01, Nhân viên kế toán: 01). HĐLĐ: 9 Đ/c. Trong đó: 7 Đ/c nhân viên nuôi dưỡng ,02 Đ/c HĐ 68.

+ **Năm học 2024 - 2025:** Dự kiến Tổng số CB, GV, NV 46 Đ/c trong biên chế: 37 Đ/c; Trong đó: CBQL: 03, GV: 32, Nhân viên: 02 (Nhân viên y tế: 01, Nhân viên kế toán: 01). HĐLĐ: 9 Đ/c. Trong đó: 7 Đ/c nhân viên nuôi dưỡng ,02 Đ/c HĐ 68.

4. Chất lượng giáo dục CS nuôi dưỡng:

*** Chất lượng CSND:**

- 100% trẻ được theo dõi biểu đồ, khám sức khỏe định kỳ.

- 100% trẻ ăn bán trú tại trường.
- Giảm tỷ lệ trẻ SDD nhẹ cân, suy dinh dưỡng thấp còi xuống đến năm 2025 dưới 2 %.

*** *Chất lượng GD.***

- 100% nhóm lớp thực hiện đúng chương trình.
- 95 - 97% trẻ nắm được các kỹ năng thông qua các HĐ theo từng tháng.
- 90 - 95% trẻ đạt các chỉ số mục tiêu cuối độ tuổi.

Trong đó:

- + Nhà trẻ: Đạt 90 - 92% chỉ số cuối độ tuổi.
- + Mẫu giáo: Đạt 95 - 97% chỉ số mục tiêu cuối độ tuổi.
- + Trẻ 5 tuổi: 100% trẻ đạt các chỉ số mục tiêu cuối độ tuổi.

5. Khẩu hiệu và phương châm hành động.

- * Khẩu hiệu hành động "*Chất lượng GD là danh dự, uy tín của nhà trường*"
- * Phương châm hành động "*Nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua lao động và sáng tạo*".

5. Các giải pháp chiến lược.

5.1. Phát triển đội ngũ.

- Đẩy mạnh công tác quy hoạch, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, có chất lượng cao, bảo đảm đủ các chuẩn về chính trị và chuyên môn theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức, chính trị tốt, đoàn kết, tâm huyết, gắn bó với nhà trường, hợp tác, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ. Phấn đấu "*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo*" để trẻ noi theo.

5.2. Đổi mới phương pháp dạy học trên quan điểm lấy trẻ làm trung tâm.

- Tăng cường các điều kiện để nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và thực hiện chương trình giáo dục mầm non; đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm; tăng cường hoạt động vui chơi và các hoạt động trải nghiệm, khám phá của trẻ, chú trọng giáo dục hình thành các thói quen phù hợp với độ tuổi của trẻ, với truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc và yêu cầu của xã hội.

- Tăng cường đổi mới PPDH theo hướng tích cực, lấy trẻ làm trung tâm tổ chức các hoạt động ngoại khoá, trải nghiệm sáng tạo có hiệu quả.

5.3. Cơ sở vật chất, thiết bị, công nghệ.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học hiện đại, sử dụng các nguồn kinh phí tăng cường trang thiết bị dạy học, thực hiện tốt công tác duy tu, bảo dưỡng, sửa chữa và sử dụng có hiệu quả; tăng cường ứng dụng CNTT trong dạy học.

5.4. Nguồn lực tài chính.

- Xây dựng kế hoạch phương án tài chính, dự toán ngân sách cần chi trong các hoạt động của trường hợp lý.

- Xin chủ trương về huy động mọi nguồn lực, mạnh thường quân, phối hợp với CMHS...nhằm tạo nguồn tài chính dồi dào để đủ đảm bảo chủ động thực hiện các chiến lược phát triển nhà trường.

- Nghiêm chỉnh chấp hành pháp luật trong sử dụng ngân sách tài chính, định mức quy định của Nhà nước. Huy động và sử dụng các nguồn vốn phải đảm bảo minh bạch và công khai.

5.5. Hệ thống thông tin:

Nhà trường xây dựng hệ thống thông tin nội bộ, nâng cấp hệ thống đường truyền Internet, mạng Lan, xây dựng quy chế sử dụng thư điện tử, website; hệ thống thông tin truyền thông trong nhà trường.

5.6. Quan hệ với cộng đồng:

Công tác xã hội hoá GD, phối hợp với ban ngành, đoàn thể xã hội để thực hiện có hiệu quả.

Tăng cường công tác phối kết hợp chặt chẽ giữa nhà trường và Hội cha mẹ trẻ em nhằm nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

Tuyên truyền, vận động các thành viên của đoàn thể, tổ chức mình thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp ý với nhà trường để điều chỉnh, bổ sung các giải pháp phù hợp nhằm thực hiện tốt Kế hoạch phát triển nhà trường.

5.7. Lãnh đạo và quản lí:

Có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trong sáng, lành mạnh; tâm huyết với nghề, làm việc tận tụy với tinh thần trách nhiệm cao.

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo các tổ, hội đồng, đoàn thể trong nhà trường:

+ Định hướng dẫn dắt mọi người trên cơ sở sứ mệnh, tầm nhìn của nhà trường, xác định khuôn khổ của hoạt động, các giá trị, tạo động lực cho mọi thành



E shop



Bake someone happy
in Hanoi
"PA PA'S DESSERT CAFE"
Open daily

Monday.....

GEE shop studio
2023 / ss





GEE shop



viên cùng với việc xác định phương hướng tổng thể của trường để lựa chọn các giải pháp, tạo ra các thay đổi mang tính chiến lược.

+ Năng lực lãnh đạo của Hiệu trưởng giúp: Xác định tầm nhìn, sứ mệnh, định hướng giá trị của nhà trường; xác định mục tiêu chiến lược và hoạch định chiến lược phát triển nhà trường; thu hút, tập hợp đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên;

+ Tạo môi trường, động lực để mọi người làm việc; tạo ra những thay đổi; xây dựng văn hóa trường học, kiến tạo tổ chức nhà trường, xây dựng nhà trường thành tổ chức học tập trong đó CBQL là người học dẫn đầu.

6. Đề xuất tổ chức thực hiện:

6.1. Cơ cấu tổ chức.

Phổ biến chiến lược phát triển nhà trường rộng rãi, xin ý kiến của chính quyền địa phương, Phòng GD&ĐT; Hội cha mẹ học sinh, học sinh và các tổ chức cá nhân quan tâm đến nhà trường.

Thành lập ban chỉ đạo chiến lược, điều chỉnh kế hoạch chiến lược từng giai đoạn và từng năm học.

6.2. Chỉ tiêu đánh giá.

Sử dụng bộ tiêu chí đánh giá kiểm định chất lượng giáo dục và đánh giá trường đạt chuẩn quốc gia; trường học thân thiện, học sinh tích cực.

6.3. Lộ trình chỉ đạo thực hiện.

6.3.1. Lộ trình chỉ đạo thực hiện chiến lược.

- Giai đoạn 1: Từ năm 2020 đến năm 2021.

a, Về chất lượng chăm sóc giáo dục:

- Phần đầu duy trì tốt các chỉ tiêu sau:

+ 100% trẻ được đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần
 + Không để xảy ra dịch bệnh và ngộ độc thực phẩm trong nhà trường.
 + 100% trẻ được khám sức khỏe định kỳ; Được theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng.

+ Giảm tỷ lệ trẻ SDDCN thấp, còi xương dưới 3%;

Trẻ suy dinh dưỡng được can thiệp bằng các biện pháp nhằm cải thiện tình trạng dinh dưỡng: trẻ được can thiệp đạt 100%.

+ Trẻ 5 tuổi hoàn thành chương trình giáo dục Mầm non đạt 100%. Trẻ đạt chuyên cần 90-95%; Bé chăm ngoan học giỏi đạt 75-80%.

b. Chất lượng đội ngũ:

- Phần đầu đến năm 2025: 100% giáo viên đạt giáo viên dạy giỏi cấp trường, và cấp huyện, cấp Thành phố: 04 GV.

- Xếp loại chuẩn NNGVMN.

+ Mức Tốt: 21 đ/c = 47%; Mức khá: 24 = 53%; Mức đạt: 0

+ Có 100% CBGV, NV hoàn thành tốt nhiệm vụ (Trong đó có 10% đạt LĐT và trên 30% HTXS NV)

+ CSTĐ cấp cơ sở: 8 lượt .

*. Công tác xây dựng trường chuẩn quốc gia:

- Phần đầu năm 2023 KĐCLGD cấp độ III và phát huy có hiệu quả trường đạt chuẩn quốc gia cấp độ 2 vào những năm tiếp theo; Đạt chuẩn PCGD Mầm non cho trẻ 5 tuổi bền vững.

+ Tuyên truyền, quảng bá thương hiệu nhà trường.

+ Tổ chức tổng kết kinh nghiệm và xây dựng kế hoạch chiến lược 5 năm tiếp theo.

6.3.2. Chỉ đạo thực hiện.

- Đối với Hiệu trưởng:

+ Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, lộ trình xây dựng duy trì trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 2.

+ Thực hiện rà soát cơ sở vật chất lên kế hoạch dự trù, cải tạo mua sắm trang thiết, đồ dùng đồ chơi tối thiểu theo quy định.

+ Tham mưu lãnh đạo các cấp về phê duyệt chủ trương và kinh phí xây dựng những hạng mục cơ sở vật chất theo quy định và bổ sung nhân sự cho trường.

+ Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường. Thành lập Ban kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

- Đối với P. Hiệu trưởng

Theo nhiệm vụ được phân công, giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng phần việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá việc thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học

- Đối với tổ trưởng chuyên môn.

+ Phối hợp với Chuyên môn trường trong việc triển khai các giải pháp đổi mới, cụ thể hóa việc ứng dụng các phương pháp dạy học tiên tiến, kế hoạch nâng cao chất lượng dạy học của nhà trường.

+ Tham mưu cho Hiệu trưởng trong việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

+ Phối hợp với các đoàn thể trong trường tham mưu cho BGH tổ chức triển khai nhiệm vụ hàng năm đạt kết quả năm sau cao hơn năm trước.

- Đối với giáo viên, nhân viên.

Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

- Đối với trẻ.

+ Đi học chuyên cần, đúng giờ; trang phục sạch sẽ, gọn gàng, phù hợp lứa tuổi, thời tiết, thuận tiện khi tham gia các hoạt động.

+ Ngoan ngoãn, biết vâng lời người lớn, có thói quen chào hỏi, cảm ơn, xin lỗi, xin phép phù hợp, không nói tục, chửi bậy. Mạnh dạn, tự tin bày tỏ ý kiến của mình với cô giáo, bạn bè và những người xung quanh. Tham gia tích cực các hoạt động của nhóm/lớp và nhà trường tổ chức.

+ Không ngừng học tập, tích cực tham gia hoạt động để có kiến thức, kỹ năng cần thiết để làm tiền đề khi vào lớp 1.

- Ban đại diện cha mẹ học sinh.

+ Tăng cường giáo dục gia đình, phối kết hợp chặt chẽ với nhà trường và các lực lượng giáo dục khác trong việc giáo dục con em.

+ Hỗ trợ tài chính, nhân lực, vật lực, cùng với nhà trường tuyên truyền, vận động các bậc phụ huynh, các tổ chức xã hội, các nhà hảo tâm góp phần thực hiện mục tiêu của Kế hoạch chiến lược.

+ Tăng cường giáo dục gia đình, vận động cha mẹ học sinh quan tâm đúng mức đối với con em, tránh “khoán trắng” cho nhà trường.

- Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

+ Xây dựng kế hoạch thực hiện của đoàn thể mình trong việc tham gia thực hiện Kế hoạch chiến lược phát triển của nhà trường.

+ Tuyên truyền, vận động các thành viên của đoàn thể, tổ chức mình thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp ý với nhà trường để điều chỉnh, bổ xung các

giải pháp phù hợp nhằm thực hiện tốt Kế hoạch phát triển nhà trường.

PHẦN C: KẾT LUẬN

Để thực hiện tốt kế hoạch phát triển nhà trường việc đầu tiên là phải xây dựng được khối đoàn kết nội bộ đây là một trong những vấn đề cực kỳ quan trọng quyết định đến sự thành công của trường. Tiếp đến là triển khai các kế hoạch một cách linh hoạt, khoa học và thường xuyên kiểm tra và điều chỉnh kế hoạch sao cho phù hợp với tình hình thực tiễn của đại phương, đơn vị.

Xây dựng kế hoạch chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn các năm tiếp theo là tâm huyết và trí tuệ của tập thể nhằm phấn đấu xây dựng và phát triển nhà trường ngày càng tốt hơn, tạo niềm tin cho CMHTE, nhân dân toàn xã hội. Chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến các năm tiếp theo là văn bản định hướng cho sự phát triển nhà trường, trên cơ sở đó từng tổ chức và mỗi cá nhân nghiên cứu để điều chỉnh kế hoạch của mình cho phù hợp với sự phát triển chung nhà trường.

PHẦN D: KHUYẾN NGHỊ

1. Đối với UBND huyện

- Hỗ trợ về cơ chế chính sách tài chính để Nhà trường thực hiện các mục tiêu chiến lược đề ra. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất.
- Quan tâm bố trí đủ giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng, nhân viên bảo vệ theo quy định, đồng thời có cơ chế hỗ trợ chế độ chính sách cho các nhân viên nuôi dưỡng.

2. Đối với Phòng GD&ĐT

- Phê duyệt Kế hoạch chiến lược và hỗ trợ cho trường trong thực hiện nội dung theo đúng kế hoạch các hoạt động hoạt động nhà trường phù hợp với chiến lược phát triển.
- Tăng cường chỉ đạo, tư vấn, thúc đẩy nhà trường về cơ chế chính sách, tài chính và nhân lực để thực hiện các mục tiêu của kế hoạch chiến lược.
- Tham mưu cho UBND huyện về tăng cường CSVC và bố trí đủ giáo viên, nhân viên theo quy định. Tham mưu hỗ trợ chính sách cho nhân viên nuôi dưỡng.

3. Đối với địa phương

- Quan tâm, hỗ trợ về cơ sở vật chất để nhà trường xây dựng môi trường bên trong và bên ngoài phong phú cho trẻ hoạt động.

- Tuyên truyền cho các tầng lớp nhân dân ủng hộ chủ trương xây dựng nhà trường góp phần củng cố nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

4. Đối với nhà trường

- Tập thể CBGV, NV đoàn kết, xây dựng và triển khai thực hiện các tiêu chí để đạt mục tiêu chiến lược đã đề ra.

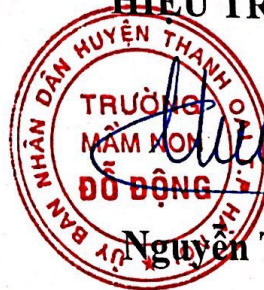
- Nhà trường chủ động tham mưu kịp thời với địa phương để huy động các nguồn lực đảm bảo các tiêu chí của chiến lược đề ra.

Trên đây là kế hoạch phương hướng chiến lược phát triển của trường Mầm non Đổ Động giai đoạn năm 2021 đến năm 2025.

Nơi nhân:

- Phòng GD&ĐT (để báo cáo)
- Đảng ủy, UBND xã Đổ Động (để bc)
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Thuởng
Nguyễn Thị Thuởng

PHÊ DUYỆT CỦA PHÒNG GIÁO DỤC ĐÀO TẠO



TRƯỞNG PHÒNG

Đoàn Việt Dũng
Đoàn Việt Dũng